



accès JOB



**RAPPORT D'ACTIVITE
2023**

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?	4
NOS VALEURS	5
NOTRE EQUIPE	6
NOS ACTIONS	8
CHIFFRES CLES 2023	11
BILAN FINANCIER	15
TEMOIGNAGES	16
RELATIONS EXTERIEURES	17
NOTRE IMPACT	18
NOS PERSPECTIVES 2024	20
ILS NOUS FONT CONFIANCE	21
ILS NOUS SOUTIENNENT	21

QUI SOMMES-NOUS ?

ACCES JOB est une association d'initiative privée, apolitique et aconfessionnelle créée en 2015, sous l'impulsion de parents de Jeunes en situation de handicap mental ou cognitif. Leurs enfants étaient arrivés à la fin de leur parcours scolaire en classe ULIS, et souhaitaient travailler en milieu ordinaire. Confrontés à l'absence de formation adaptée pour des Jeunes en situation de handicap mental ou cognitif, leurs parents ont fondé ACCES JOB et recruté une éducatrice spécialisée pour les accompagner dans leurs premiers pas dans le monde professionnel sur le modèle du « place and train ». Cette approche consiste à insérer le Jeune dans une entreprise, pour qu'il se forme et apprenne un métier « sur le terrain ».



La mission d'ACCES JOB s'est confirmée dans le temps : permettre l'inclusion professionnelle de Jeunes adultes en situation de handicap mental et/ou cognitif, un public particulièrement peu inséré en entreprise.

De plus en plus sollicitée par des familles de Jeunes, l'association s'est fortement développée depuis sa création : depuis fin 2023, l'association accompagne 38 Jeunes, dont une quinzaine depuis plus de 5 ans. L'expérience nous montre que cet accompagnement doit être maintenu dans la durée.

ACCES JOB intervient sur les quatre modules d'accompagnement prévus par la circulaire du 31 décembre 2021 relative au fonctionnement et au déploiement des dispositifs emploi accompagné en mode plateforme :

- **L'évaluation de la situation** du Jeune en situation de handicap
- L'appui à la **consolidation de son projet professionnel**
- L'appui à la **recherche d'emploi**
- L'accompagnement et le **maintien en emploi**



NOS VALEURS

L'ensemble des parties prenantes (Jeunes accompagnés et leur famille, tuteurs en entreprise, salariés et prestataires d'ACCES JOB) s'engagent à respecter les valeurs fondamentales d'ACCES JOB :

Engagement et Persévérance

ACCES JOB et toutes les parties prenantes prennent les meilleures dispositions et mettent en œuvre toutes les actions possibles pour un accompagnement bienveillant et responsabilisant des Jeunes, ainsi que pour leur développement et leur épanouissement personnel. L'association fait preuve d'une grande réactivité à chaque fois qu'une situation particulière le nécessite.

Respect des personnes

ACCES JOB et toutes les parties prenantes s'engagent à se comporter avec honnêteté, dignité et intégrité, vis-à-vis des autres parties prenantes et pour tout type de relations ou interactions occasionnées dans le cadre de l'accompagnement des Jeunes. Ensemble, les parties prenantes sont garantes de cette valeur de respect, en privilégiant :

- des relations de confiance entre elles,
- l'écoute bienveillante des besoins de chaque partie prenante,
- la courtoisie et le respect mutuel,
- le refus total et inconditionnel de toute forme de discrimination ou harcèlement, comme la violence physique, verbale ou morale,
- la bienveillance dans le dialogue avec les Jeunes et dans leur accompagnement.

Confidentialité

L'association et l'ensemble des parties prenantes s'engagent au respect absolu de confidentialité sur les informations qu'elles qualifieront comme confidentielles d'un commun accord. Elles ne doivent diffuser ni divulguer de telles informations à des tierces personnes. Elles prennent les dispositions nécessaires pour protéger la confidentialité des informations dont elles disposent.

Liberté d'expression

Chaque partie prenante peut exprimer son avis qui sera écouté avec considération et bienveillance, afin que l'accompagnement des Jeunes se déroule en confiance.



NOTRE EQUIPE

L'année 2023 a été marquée par plusieurs changements dans l'équipe d'ACCES JOB.

L'équipe de direction



Stéphanie Roland-Gosselin, engagée dans l'association depuis sa création, a été nommée directrice en 2023.



Emilie Cesbron Lavau a rejoint ACCES JOB en décembre 2023, pour accompagner la directrice dans le développement de l'association.

L'équipe de direction assure la relation avec les familles et les partenaires, le management des conseillers en emploi, la communication, la recherche de financement, et le développement des relations extérieures.

Les conseillers en emploi, prestataires d'ACCES JOB



Ketty Frigère,
éducatrice
spécialisée



Hamida Sid,
éducatrice spécialisée
et coach



Karine Lapique,
psychologue



Yves Altazin,
dirigeant structures
ESS & recruteur,
nouveau conseiller ACCES JOB
depuis mai 2023

Chaque conseiller en emploi accompagne au maximum 10 Jeunes ; ils ont à cœur de créer une relation de confiance avec le Jeune, et d'apporter à chacun un accompagnement « sur mesure », adapté à ses capacités et ses fragilités.

Les conseillers en emploi animent et encadrent également les activités collectives : ainsi, ils connaissent tous les Jeunes de l'association, ce qui permet un regard croisé lors des réunions d'équipe hebdomadaires.

La diversité de leurs formations initiales et de leurs parcours professionnels, à la croisée des mondes du médico-social, de l'entreprise, et du coaching, est une richesse pour l'association.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de sept membres bénévoles choisis en raison de leurs compétences. Ce conseil se réunit au moins 3 fois par an.

- **Thérèse Vroom**, présidente
- **Christiane Molinié**, trésorière
- **Amaury Roland-Gosselin**, secrétaire général
- **Emmanuel Dupont**
- **Anne Capron**
- **Emeline Foster**
- **Philippe Le Squeren**

PROGRAMME INCUBATEUR DU PHILANTRO-LAB

En 2023, ACCES JOB a été sélectionné pour participer au Programme Incubateur du Philantro-Lab. Pendant 10 mois, Stéphanie Roland-Gosselin a ainsi bénéficié de formations, d'ateliers et de coaching sur de nombreux sujets, comme la communication, la levée de fonds, les relations publiques ...

Ce Programme a permis de monter en compétences sur ces sujets, et de se professionnaliser. ACCES JOB a notamment formalisé son parcours d'accompagnement, mis en place de nouvelles actions de communications (création de comptes LinkedIn et Instagram, développement d'un nouveau site Internet), et initié des actions de lobbying.



NOS ACTIONS

La spécificité d'ACCES JOB est de proposer un accompagnement personnalisé, durable et global, qui repose sur 2 axes :

- un **accompagnement individuel** « sur-mesure » par un conseiller en emploi dédié, pour accéder à un emploi et s'y maintenir.
- la participation à des **activités collectives régulières**, pour développer la confiance en soi, l'autonomie, et la capacité du Jeune à gérer ses émotions.

En quoi consiste l'accompagnement en entreprise ?

Les conseillers en emploi accompagnent les Jeunes en entreprise, dans le cadre de contrats d'alternance, de CDD ou de CDI, ou de stages (PMSMP).

ACCES JOB veille à faire comprendre au Jeune les exigences du monde de l'entreprise et la nécessité de respecter les consignes et règles de vie propres à l'entreprise, comme par exemple : les horaires, la tenue vestimentaire, les conditions de travail, la prise de congés...



Le conseiller en emploi est présent régulièrement en entreprise pour observer le Jeune dans sa relation avec le tuteur et l'équipe, sa compréhension des consignes, l'exécution et l'organisation des tâches qui lui sont confiées. Il peut l'aider en reformulant les directives de façon à ce qu'elles soient assimilées, en répétant certains gestes avec lui, ou en mettant en place des outils pour aider le Jeune dans la réalisation de ces tâches. Il peut s'agir par exemple de pictogrammes pour visualiser l'enchaînement des tâches à effectuer, de plannings détaillés pour structurer la journée ou d'outils adaptés spécifiquement aux difficultés du Jeune.

Le conseiller assure également la sensibilisation des équipes au handicap, il échange régulièrement avec le tuteur pour l'aider à « manager » le Jeune et s'assurer de sa bonne intégration dans l'équipe.

Le conseiller est également un intermédiaire entre toutes les parties prenantes : il veille à la bonne transmission de toutes les informations entre le monde professionnel et le domaine privé du Jeune (famille, foyer) ; et permet ainsi une intégration professionnelle réussie grâce à des actions concertées (exemples : retards, absences, problème de santé...).

Des activités collectives : pourquoi ?

En parallèle des actions qui visent directement l'insertion professionnelle, ACCES JOB propose à l'ensemble des Jeunes des ateliers de sociabilisation en lien avec le travail, et des sorties culturelles hebdomadaires.



Le lundi, une à deux fois par mois, des moments d'échange sous forme d'ateliers sont organisés pour apprendre aux Jeunes à identifier leurs compétences professionnelles (savoir-faire, savoir être) et mieux comprendre les difficultés rencontrées sur leur lieu de travail. Le groupe constitue un cadre bienveillant qui facilite la prise de parole. C'est aussi l'occasion pour ces Jeunes de se retrouver entre eux, démarche qu'ils n'initient pas forcément spontanément. En 2023, les ateliers ont notamment porté sur les thèmes suivants : rendre la monnaie, gérer ses dépenses, comprendre une fiche de paie, gérer ses émotions, distinction entre vie privée et vie professionnelle...

Les sorties culturelles du mercredi permettent aux Jeunes de se retrouver entre pairs dans un contexte détendu, sans enjeu. Au fil du temps, on constate une interaction de plus en plus grande entre les Jeunes et beaucoup de joie de se retrouver chaque semaine. En 2023, les Jeunes se sont retrouvés pour des visites de musée ou d'expositions (Cité des sciences et de l'industrie, Exposition Harry Potter, Exposition Tintin, Paradox Museum, Musée Grévin...), ou des sorties karaoké, bowling ou cinéma.



Ces activités permettent aux Jeunes d'avoir plus confiance en eux, de gagner en autonomie et de mieux gérer leurs émotions, autant d'éléments clés pour réussir leur insertion professionnelle. Ils leur permettent également de sortir de l'isolement auquel ils sont largement confrontés et de créer des liens amicaux. En agissant sur la santé mentale des Jeunes, ces activités contribuent pleinement à la réussite de leur intégration professionnelle.



UN NOUVEL ATELIER EN 2023, EN PARTENARIAT AVEC L'ENSEMBLE SPREZZATURA !

En 2023, grâce au soutien des Papillons Blancs de Paris, ACCES JOB a fait appel à l'ensemble Sprezzatura, pour proposer des ateliers d'énergie vocale bi-mensuels. Ces ateliers qui allient la respiration, la voix, le mouvement et le rythme ont réuni une quinzaine de Jeunes.

En fin d'année, après 6 mois d'ateliers, les résultats sont déjà visibles : à travers le chant et les exercices de respiration, les Jeunes améliorent leur capacité de concentration et d'expression. Le travail collectif les aide également à prendre confiance en eux, et contribue à une plus grande aisance relationnelle.

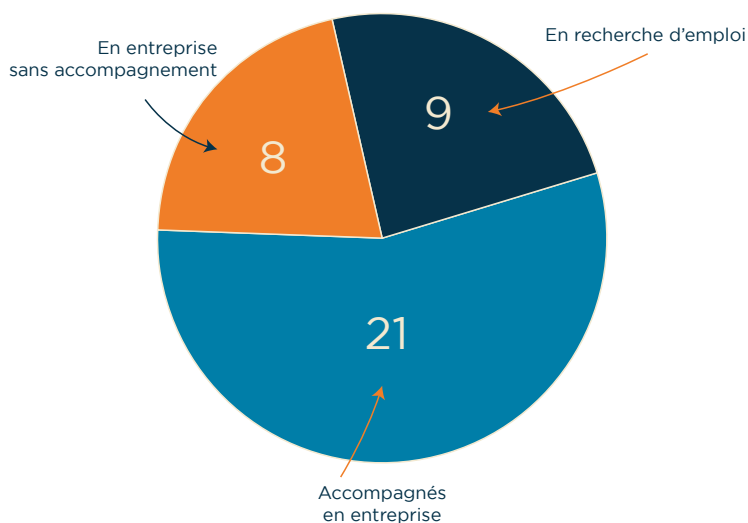
Ce projet se poursuit en 2024, avec comme objectif la participation des Jeunes à un concert réunissant des solistes et musiciens professionnels.



LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En décembre 2023, ACCES JOB accompagne 38 Jeunes. Ces Jeunes habitent en Ile de France et ont une moyenne d'âge de 24 ans. Ils bénéficient de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : ils ont tous une déficience intellectuelle, qui s'accompagne dans certains cas de troubles TSA ou Dys.

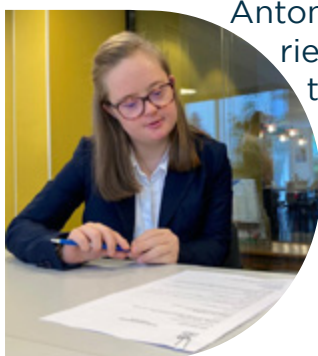
8 nouveaux Jeunes ont rejoint l'association en 2023 pour un accompagnement dans le cadre de leur formation en alternance ou pour une recherche d'emploi. Un jeune a choisi de quitter l'association, suite à l'obtention de son CDI.



A fin 2023, 8 Jeunes (contre 3 en 2022) sont en CDI, mais ne sont plus accompagnés en entreprise par ACCES JOB, les entreprises concernées ayant souhaité mettre fin à l'accompagnement pour des raisons financières. Dans un souci de fidélité, et compte-tenu de leur fragilité, le conseil d'administration d'ACCES JOB a décidé de continuer à accueillir ces Jeunes dans le cadre des ateliers collectifs, même s'ils ne sont plus accompagnés par ACCES JOB. Le fait de ne plus pouvoir intervenir en entreprise représente une réelle difficulté pour ACCES JOB.

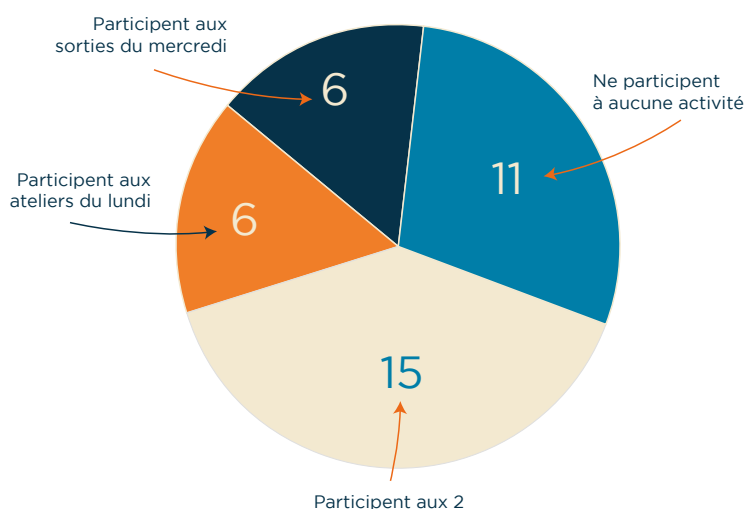
CONTRATS SIGNÉS EN 2023

En 2023, 6 Jeunes ont signé un nouveau CDI (Clotilde, Anne-Emmanuelle, Louise, Luc, Antonia et Inès). 2 autres Jeunes ont obtenu un CDD de 6 mois (Marie-Amélie et Maël). Enfin, 2 Jeunes ont démarré une formation par alternance à l'EPMT, accompagnés par ACCES JOB en entreprise (Emeric et Amine).



LES ACTIVITÉS COLLECTIVES

Les activités collectives sont toujours autant appréciées : **en 2023, 27 Jeunes ont participé régulièrement aux ateliers de sociabilisation du lundi et/ou aux sorties culturelles du mercredi.** Certains Jeunes ne peuvent participer à aucune activité, soit parce que leur planning de travail ne leur permet pas, soit parce qu'ils manquent d'autonomie pour se déplacer aux différents lieux où se déroulent les ateliers.



LES ENTREPRISES

En 2023, l'accompagnement par les conseillers en emploi a représenté 3214 heures (dont 40% en entreprise). Cela représente une augmentation de 30% par rapport à 2022, signe que l'association se développe pour répondre aux besoins croissants des familles.



Depuis sa création, ACCES JOB se heurte à d'importantes difficultés pour convaincre de nouvelles entreprises d'embaucher des Jeunes en situation de handicap mental. Seules les démarches auprès de contacts personnels de la directrice, ou auprès d'interlocuteurs concernés dans leur vie personnelle par le handicap aboutissent favorablement : de manière générale, les entreprises sont encore très peu enclines à embaucher des personnes en situation de handicap mental.

Dans ce contexte, plusieurs Jeunes ont bénéficié de l'ouverture de nouveaux restaurants collectifs. Ceux-ci contribuent à faire changer le regard sur le handicap mental, mais la dimension de l'accompagnement n'est pas prise en compte, et l'expérience nous montre que c'est dommageable.



Au total, en 2023, les Jeunes de l'association sont en contrat d'alternance / CDD / CDI dans 17 entreprises différentes : il s'agit d'entreprises ordinaires, d'entreprises adaptées, ou de restaurants inclusifs qui représentent des secteurs d'activité variés, par exemple : restauration, hôtellerie, bijouterie, association, étude notariale...

LE PARTENARIAT AVEC L'ULIS LYCÉE DE STANISLAS

Depuis sa création, ACCES JOB a mis en place un partenariat avec la classe ULIS du Lycée privé Stanislas, à Paris. Ainsi, chaque année, certains Jeunes sortant de classe ULIS rejoignent ACCES JOB : une transition progressive est assurée entre l'éducateur spécialisé de l'ULIS et un conseiller en emploi d'ACCES JOB au cours de leur dernier semestre en classe ULIS.

En intervenant très en amont, en lien avec l'ULIS, ACCES JOB évite les ruptures de parcours, augmentant ainsi fortement les chances d'une intégration professionnelle réussie.

En 2023, 1 Jeune sortant de l'ULIS Stanislas a rejoint ACCES JOB pour être accompagné dans le cadre de sa formation par alternance à l'EPMT et au sein de l'entreprise Big Mamma.



FOCUS SUR L'ALTERNANCE

ACCES JOB collabore depuis ses débuts avec l'EPMT (Ecole de Paris des Métiers de la Table). Depuis 2020, cette collaboration est formalisée par une convention de partenariat. ACCES JOB intervient à double titre : 2 conseillers en emploi interviennent dans le cadre du CAP PSR (Production Services en Restauration), pour aider les formateurs et les Jeunes à répondre aux objectifs de la formation ; et 8 Jeunes sont accompagnés en entreprise dans le cadre de ce CAP par alternance.

Entre 2020 et 2023, 20 Jeunes ont été accompagnés par ACCES JOB dans leur formation : les 11 Jeunes qui ont fini leur alternance ont tous trouvé un CDI en milieu ordinaire à l'issue de leur formation. 9 Jeunes étaient toujours en cours de formation à fin 2023.

Ces résultats montrent qu'avec un accompagnement adapté, les Jeunes sont capables de réussir leur formation et d'apprendre un métier. A l'inverse, ACCES JOB observe qu'ils sont souvent en grande difficulté quand ils ne sont pas accompagnés dans leur alternance en entreprise. Il s'ensuit des échecs et des ruptures de parcours qui rendent encore plus difficile l'accès à l'emploi.

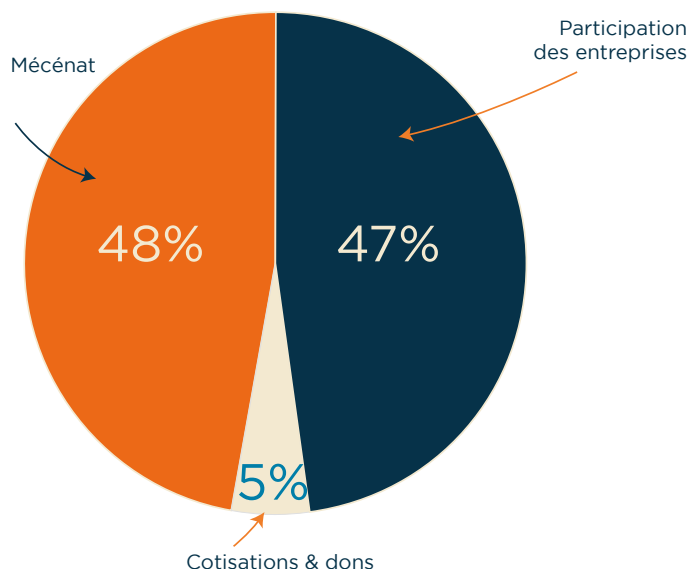
L'accompagnement en entreprise dès les périodes d'alternance est également essentiel pour l'entreprise ; cela lui permet d'avoir un regard différent sur le handicap mental, de savoir qu'elle pourra être accompagnée dans la durée pour envisager une embauche.

En 2024, ACCES JOB se mobilise donc pour développer l'accès à la formation pour les Jeunes en situation de handicap mental, première étape décisive pour leur intégration professionnelle.



BILAN FINANCIER

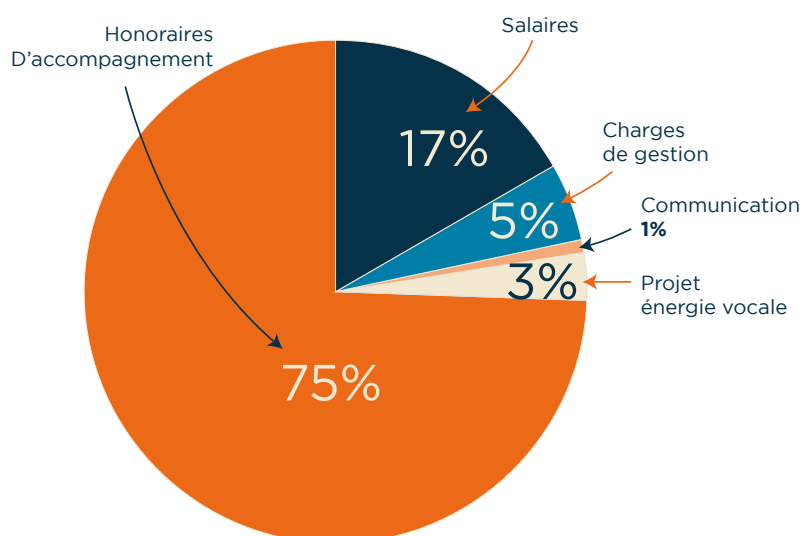
Les ressources



En 2023, ACCES JOB ne bénéficie toujours d'aucune subvention publique ; le mécénat représente une part essentielle des ressources de l'association : 48%.

La prise en charge par les entreprises d'une partie des coûts d'accompagnement représente une part croissante des ressources : 47% en 2023, contre 33% en 2022 ; ce qui permet à l'association de moins dépendre du mécénat.

Les charges



En 2023, les prestations d'accompagnement des conseillers en emploi représentent toujours le principal poste de dépense (75%) de l'association.

TEMOIGNAGES

Témoignages d'entreprises

« Nous sommes heureux depuis plus de 3 ans avec Maxence ; son embauche démontre qu'il est possible d'allier entreprise « ordinaire » et inclusion ! Nous en ressortons tous grandis ».
Frédéric Fortier, Notaire, Chef d'entreprise

« Si on n'a pas l'accompagnement, sur le long terme c'est risqué : nous en avons fait l'expérience. ACCES JOB propose un accompagnement sur-mesure : renforcé quand il y a des besoins plus importants, allégé quand c'est plus fluide. Mais c'est important de conserver l'accompagnement sur la durée. En cas de changements au sein de l'équipe par exemple, la situation peut rapidement basculer. Et il y a toujours des questions auxquelles le conseiller nous aide à répondre. » Gwendoline Bencherif, Responsable RH, The Peninsula

Témoignages des familles

« J'ai pris la pleine mesure de ce fondamental apport de l'association ACCES JOB concernant mon fils [...] : il a retrouvé le goût du travail, le sentiment de succès avec pour conséquence une vie professionnelle et une vie sociale loin de l'exclusion : il a donné enfin un sens à sa vie. » Père de Maël

« Un immense merci à ACCES JOB, qui a permis à Marie-Liesse d'avoir plus d'assurance et de confiance en elle, un meilleur épanouissement personnel et de développer des amitiés. C'est un relais essentiel pour les parents. » Mère de Marie-Liesse

« Dans le cadre de sa formation en alternance, ma fille est accompagnée par l'association ACCES JOB pour la deuxième année consécutive. À la fin de la première année, ses capacités cognitives se sont dégradées à cause de troubles neurologiques liés à son syndrome génétique. Sans l'aide de [sa conseillère en emploi] qui a redoublé de présence à l'école et chez l'employeur, elle n'aurait pas pu continuer sa formation. [...] Merci donc à ACCES JOB de permettre à ma fille de continuer à faire ce dont elle a besoin pour se sentir bien : travailler et apprendre. » Mère de Calista

PORTAIT DE LOUISE



Louise est accompagnée par ACCES JOB depuis septembre 2019. Elle a d'abord fait une formation de service en salle (restauration collective). Après plusieurs expériences professionnelles, il s'est avéré que cette formation par défaut ne convenait pas à Louise. ACCES JOB l'a alors accompagnée dans l'élaboration d'un nouveau projet professionnel. Après une période de stage de découverte (PMSMP), elle a été embauchée en CDI au sein de l'entreprise Coque de Nacre en décembre 2023, en tant que préparatrice de commandes. Grâce à l'accompagnement de sa conseillère en emploi, elle a pu apprendre un nouveau métier « sur le terrain », et est maintenant autonome pour réaliser ses tâches : l'assemblage et le rangement de bijoux, la préparation de commandes, et la participation aux inventaires. Elle est bien intégrée dans l'entreprise.

Accompagnement par The Good Lobby

En 2023, ACCES JOB a bénéficié de l'accompagnement de The Good Lobby, association qui rassemble des experts en droit et en affaires publiques qui aident des associations peu visibles à faire entendre leur voix.

En 2023, plusieurs rencontres ont pu être organisées avec notamment : M. Philippe Colombe, Président de la fédération Trisomie 21 ; Céline Poulet, Secrétaire Générale du Comité Interministériel du Handicap (CIH) ; plusieurs conseillers de différents cabinets ministériels ; la DRIETS ; et la Co-présidente du groupe d'études Handicap et Inclusion à l'Assemblée Nationale.

Les objectifs prioritaires pour ACCES JOB étaient d'améliorer sa visibilité et sa notoriété, de se faire reconnaître comme un acteur de référence concernant l'emploi accompagné de personnes en situation de handicap mental, et de se rapprocher des financeurs pertinents.

Poursuite des actions auprès du CFEA et de la plateforme d'Emploi Accompagné d'Ile de France

En 2023, ACCES JOB a rencontré le Directeur du CFEA (Collectif France pour la recherche et la promotion de l'Emploi Accompagné) et la coordinatrice de la Plateforme d'Emploi Accompagné d'Ile de France, dans l'objectif de rejoindre cette Plateforme, et de bénéficier ainsi de financements publics.

ACCES JOB constate que ce dispositif financé par l'Etat est très lent à se mettre en place (8 ans après la promulgation de la loi, 8200 places au niveau national contre un objectif initial de 50000 places), que les personnes en situation de handicap mental en sont quasiment exclues (elles ne représentent que 5% des personnes accompagnées en Ile de France), et que la mise en plateforme pour permettre d'intégrer d'autres dispositifs comme ACCES JOB se heurte à des freins considérables.

Collectif Accompagner en Emploi Autrement

Dans ce contexte, ACCES JOB a rencontré d'autres associations non conventionnées mobilisées dans l'inclusion. Elles se sont rassemblées au sein d'un collectif « Accompagner en Emploi Autrement » pour rendre plus visible et faire reconnaître le travail de ces associations, construire un plaidoyer commun, mais aussi échanger et partager des bonnes pratiques.



NOTRE IMPACT

Entre décembre 2022 et avril 2023, ACCES JOB a développé 3 questionnaires à destination des différentes parties prenantes de l'association pour mesurer les résultats de ses actions et l'impact sur les Jeunes accompagnés :

- >>> un questionnaire à destination des Jeunes accompagnés, dispensé sous forme d'une interview filmée. Ce format a été choisi pour faciliter la libre expression des Jeunes, en tenant compte des spécificités de leur handicap.
- >>> un questionnaire en ligne à destination des tuteurs en entreprise
- >>> un questionnaire en ligne à destination des parents des Jeunes accompagnés.

Les résultats de ces questionnaires montrent que l'action d'ACCES JOB est très appréciée par toutes les parties prenantes :

- Plus de **80%** des Jeunes interviewés disent qu'ACCES JOB est une aide dans le travail qui leur permet de progresser.
- **95%** des familles ayant répondu se disent satisfaites ou très satisfaites de cet accompagnement ; et tout à fait prêtes à recommander ACCES JOB à une autre famille ayant un enfant en situation de handicap mental ou cognitif.
- **100%** des tuteurs ayant répondu se déclarent tout à fait prêts à reproduire ou recommander cette expérience d'emploi accompagné avec ACCES JOB.

Concrètement, ACCES JOB est appréciée pour la qualité de son accompagnement, sa disponibilité, sa réactivité, la pertinence de ses conseils et l'importance de son rôle de médiation.

Paroles de tuteurs

« L'accompagnement d'ACCES JOB aide à déceler, comprendre, résoudre certaines difficultés parfois rencontrées, de manière occasionnelle », et apporte des « réponses à nos questions. »

« L'accompagnement d'ACCES JOB [est positif] que ça soit pour le travailleur handicapé ou le maître d'apprentissage », il constitue « un soutien pour l'équipe et la tutrice. »

Paroles de Jeunes

« C'est difficile si Ketty ne vient pas. Elle m'explique les consignes, ça m'aide pour les premiers jours. »

« Cela me rassure qu'elle soit là, parce que s'il y a un problème je peux lui dire. »

Paroles de parents

« Une meilleure fluidité entre l'employeur et ma fille : aider l'employeur à la comprendre et à l'accepter. »

« La bienveillance, l'expertise et la disponibilité de l'équipe ont été déterminants dans le succès du parcours de ma fille et son épanouissement social. »

Les parties prenantes perçoivent les impacts positifs de cet accompagnement de qualité :

EN TERMES D'INSERTION PROFESSIONNELLE:

- **90 %** des tuteurs considèrent réussie ou très réussie l'intégration du travailleur en situation de handicap sur son poste.
- Plus de **75%** des familles estiment que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis une amélioration ou forte amélioration des compétences professionnelles chez leur enfant.



Parole de père

« Mon fils avait essayé beaucoup de jobs en milieu ordinaire, protégé. Sans succès. Il a eu un CDI grâce à l'accompagnement d'ACCES JOB ».

EN TERMES DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL :

- Près de **90%** des familles estiment que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis une amélioration ou forte amélioration de la **confiance en soi** chez leur enfant.
- Plus de **80%** des familles estiment que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis une amélioration ou forte amélioration de l'**autonomie** de leur enfant.
- Plus de **85%** des familles estiment que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis une amélioration ou forte amélioration de la **gestion du stress** chez leur enfant.
- Plus de **75%** des familles estiment que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis une amélioration ou forte amélioration des **liens sociaux** chez leur enfant.

Les parents perçoivent également l'accompagnement d'ACCES JOB comme un réel soutien pour eux-mêmes.



Développement d'un nouveau module autour de la recherche d'emploi

Historiquement, ACCES JOB accompagnait des Jeunes qui avaient déjà identifié une entreprise dans laquelle travailler ou qui étaient inscrits dans une formation par alternance. Au fil du temps, nous avons constaté qu'il était nécessaire d'accompagner ces Jeunes adultes dès l'étape de recherche d'emploi.

En effet, les Jeunes en situation de handicap mental sont très pénalisés dans leur recherche d'emploi : s'inscrire à Cap emploi ou à la Mission Locale, trouver une entreprise, connaître ses capacités et construire un projet professionnel, parler de son handicap... sont autant d'actions particulièrement difficiles pour ces Jeunes. Leurs parents, fortement impliqués dans leur parcours scolaire, témoignent régulièrement à l'association se sentir démunis pour les accompagner dans leur vie professionnelle. Les conseillers de Pôle Emploi ou de la Mission Locale, dont le rôle est d'accompagner les personnes en situation de handicap dans la recherche et le maintien en emploi, manquent souvent de temps et de formation pour accompagner efficacement ces Jeunes adultes. Ils n'ont pas les moyens pour apporter l'accompagnement dont ces Jeunes ont besoin.

C'est pourquoi à partir de 2023, ACCES JOB a initié avec quelques Jeunes une première expérimentation de l'accompagnement dans la phase de recherche d'emploi.

Cet accompagnement consiste notamment à :

- **Connaître le jeune** : son parcours personnel, scolaire, et professionnel ; son potentiel et ses difficultés, ses facultés pour lire, écrire, utiliser l'informatique, ses capacités de communication, ...
- **L'aider à construire un projet professionnel**, et à l'affiner à travers des stages de mise en situation (PSMP) ;
- **L'accompagner dans ses RDV** ;
- **L'aider à répondre aux offres d'emploi, préparer des entretiens d'embauche....**

Forts de cette première expérience, ACCES JOB a décidé de consolider cette expérimentation, en **accompagnant 10 Jeunes dans leur recherche d'emploi en 2024**. Ceci représente un **coût total de 60K** pour l'année, et nécessite donc de rechercher de nouveaux mécènes pour porter ce projet.



ILS NOUS FONT CONFIANCE



ILS NOUS SOUTIENNENT





acc^{es} JOB

Des pros qui sortent de l'ordinaire

 stephanie.rg@accesjob.com

 accesjob.com

 Association ACCES JOB