

**DÉJÀ 17 PARTENAIRES
NOUS FONT CONFIANCE
POURQUOI PAS VOUS ?**



**ENSEMBLE CHANGEONS LE
REGARD SUR LE
HANDICAP INTELLECTUEL**



accesjob.com stephanie.rg@accesjob.com

[in](#) Association ACCES JOB [@association_acces](#) [@accesjob](#)



**ACTEUR DE L'INCLUSION
PROFESSIONNELLE
DE JEUNES ADULTES
EN SITUATION DE
HANDICAP INTELLECTUEL
DEPUIS 2015**

41
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

21
PERSONNES
EN CDI

17
ENTREPRISES
PARTENAIRES

5
CONSEILLERS
EN EMPLOI

L'inclusion professionnelle est une **transformation durable** et **positive** de la vie en entreprise

UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET & PERSONNALISÉ DU SALARIÉ & DE L'ENTREPRISE



On accompagne vos équipes au quotidien

Identification des tâches adaptées

Sensibilisation des employés, pour faciliter l'intégration et la communication

Intervention en entreprise jusqu'à 2 heures par semaine, pour permettre une bonne compréhension des besoins et apporter des solutions concrètes

On forme le salarié en situation de handicap

Acquisition des compétences métier grâce au binôme conseiller en emploi- référent entreprise

Respect des règles de l'entreprise

Développement de l'autonomie



On facilite vos démarches administratives

Identification des aides financières pour compenser le coût de l'accompagnement

Co-construction du dossier de demande

Mise en relation avec un conseiller Cap Emploi

UN FAIBLE COUT FINANCIER, POUR UN FORT IMPACT HUMAIN

Le coût moyen de l'accompagnement par un conseiller ACCES JOB est de **4500€ /an**, à la charge de l'entreprise.

Ce coût peut être **compensé par des aides financières de l'Agefiph et la diminution de la taxe OETH** pour les entreprises qui y sont soumises.

Contactez nous pour une simulation précise, selon votre situation et celle de votre salarié.!



“

Il nous semble indispensable que la personne porteuse de handicap soit suivie régulièrement par une personne extérieure de confiance pour aider le salarié à s'adapter à un environnement nouveau et contraignant, pour aider également l'entreprise à adapter ses demandes et ses process au poste du salarié. ”

MIROSLAV SVIEZENY
CO-FONDATEUR & COO, QARNOT

”

ACCES JOB,
c'est bien,
je peux progresser !

“ **MARIE-LIESSE,**
JEUNE ACCOMPAGNÉE
PAR ACCES JOB

“

C'est un accompagnement de terrain : dans l'entreprise avec le jeune, pour assurer son adaptation, faire connaître au responsable ses difficultés mais aussi les qualités sur lesquelles il peut s'appuyer [...]. En cela, l'association se base sur des référents très avertis, expérimentés et professionnels, qui connaissent non seulement l'entreprise mais aussi les contraintes du handicap intellectuel.

PÈRE DE MAEL

”