

# Synthèse du rapport d'impact 2025

Mesure d'impact réalisée par le cabinet Koreis (Conseil et Recherche en Evaluation d'Impact Social).

Avec le soutien de la Fondation Malakoff Humanis.



Présentation d'ACCES JOB	3
Méthodologie du rapport d'impact	8
Constat : des obstacles persistants à l'insertion professionnelle	13
L'accompagnement comme levier incontournable de l'inclusion	14
L'impact positif de l'accompagnement sur tout le parcours de l'emploi	16
Un impact positif pour les entreprises	17
Des parcours transformés pour les bénéficiaires	21
Des familles soutenues et rassurées	25



# Présentation de l'association.

## Notre histoire

ACCES JOB est une association privée, apolitique et aconfessionnelle, créée en 2015 par des parents de jeunes adultes avec un handicap intellectuel. Constatant l'absence de formation adaptée pour leurs enfants sortis d'ULIS et souhaitant travailler en milieu ordinaire, ils ont recruté une éducatrice spécialisée pour les former directement en entreprise, selon le principe du « **place and train** ».

10 ans

## Notre mission

- Depuis, la mission d'ACCES JOB s'est affirmée : faciliter l'inclusion professionnelle des adultes en situation de handicap intellectuel, un public pour lequel l'accès à l'emploi reste particulièrement difficile.
  
- Face à la demande croissante des familles, l'association s'est fortement développée. En décembre 2025, elle accompagne **45 bénéficiaires**, dont une quinzaine depuis plus de cinq ans.

45 bénéficiaires  
en 2025

## Notre approche

Les professionnels d'ACCES JOB connaissent bien les spécificités du handicap intellectuel. Ils **accompagnent les bénéficiaires dans la durée** : construction d'un projet professionnel, formation en situation réelle, recherche d'un poste adapté et maintien dans l'emploi. Une particularité de l'association est d'organiser chaque semaine des **activités collectives**, en complément du suivi individuel, qui jouent un rôle essentiel dans la réussite de l'insertion professionnelle.

Accompagnement  
complet et  
sur-mesure

# Pourquoi ce rapport d'impact ?

---



**Mesurer** l'efficience et la pertinence de nos actions



**Identifier** ce qui fonctionne et ce qui pourrait être ajusté



**Mettre en lumière et valoriser** notre impact auprès des entreprises et des bénéficiaires





## **Les valeurs d'ACCES JOB.**

---

**Au service de  
chaque bénéficiaire**

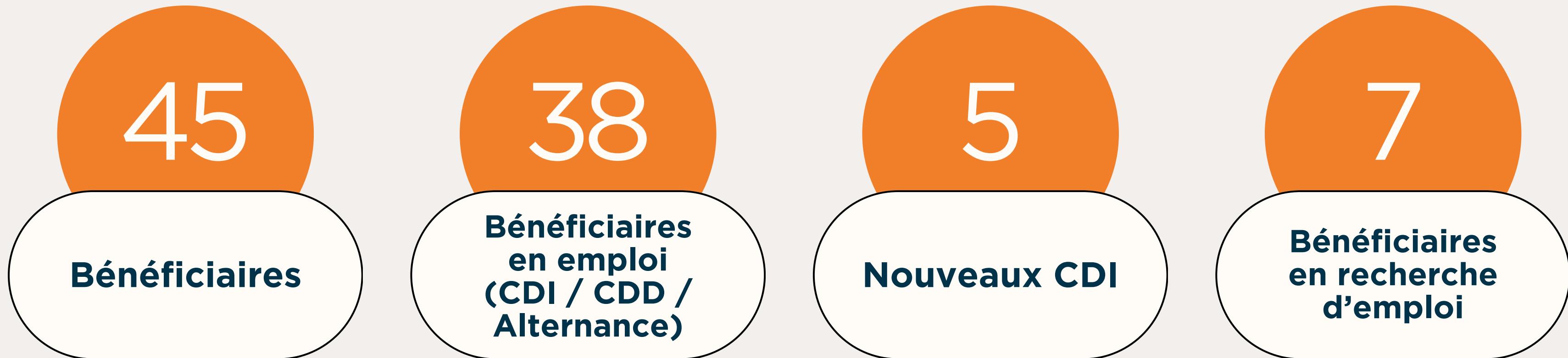
**Présomption  
de compétences**

**Adaptabilité**

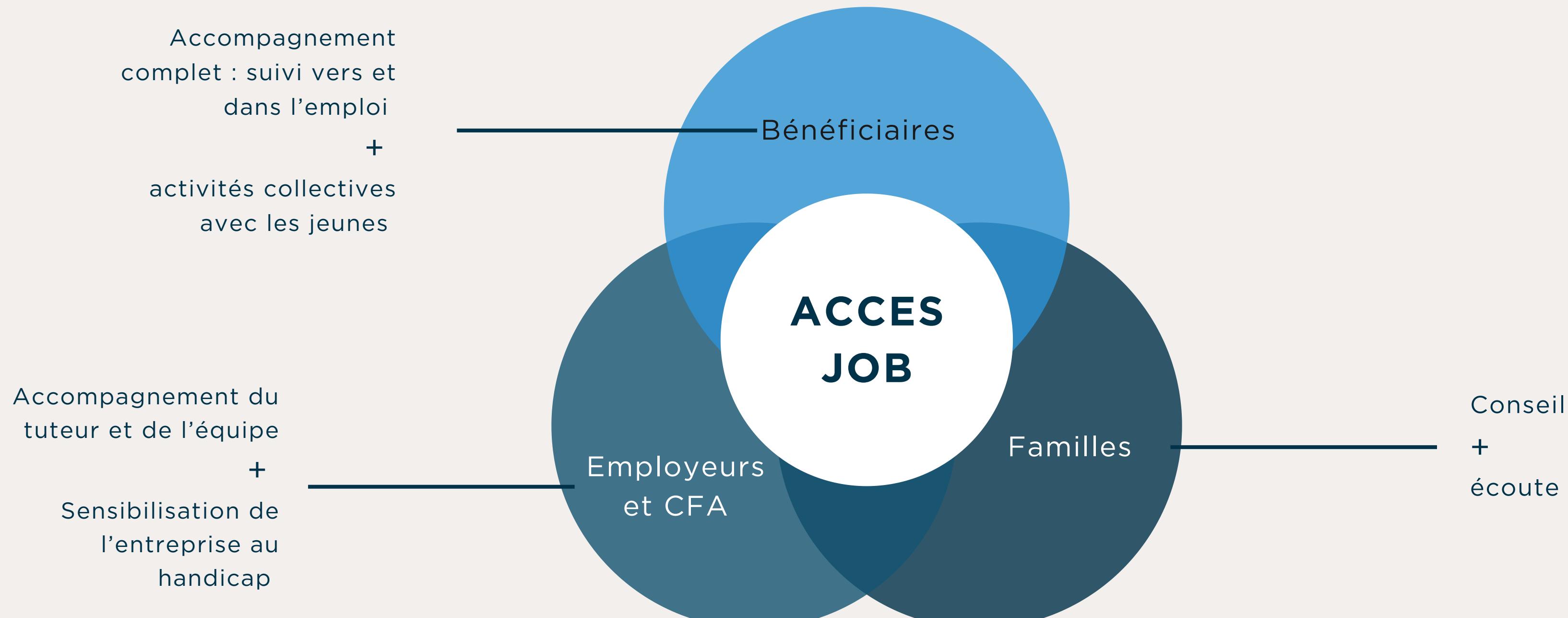
**Professionnalisme  
et persévérance**

## À fin 2025, ACCES JOB c'est :

---



# L'accompagnement 360° d'ACCES JOB.



**acces**  
JOB

# Une méthodologie basée sur la théorie du changement d'ACCES JOB.

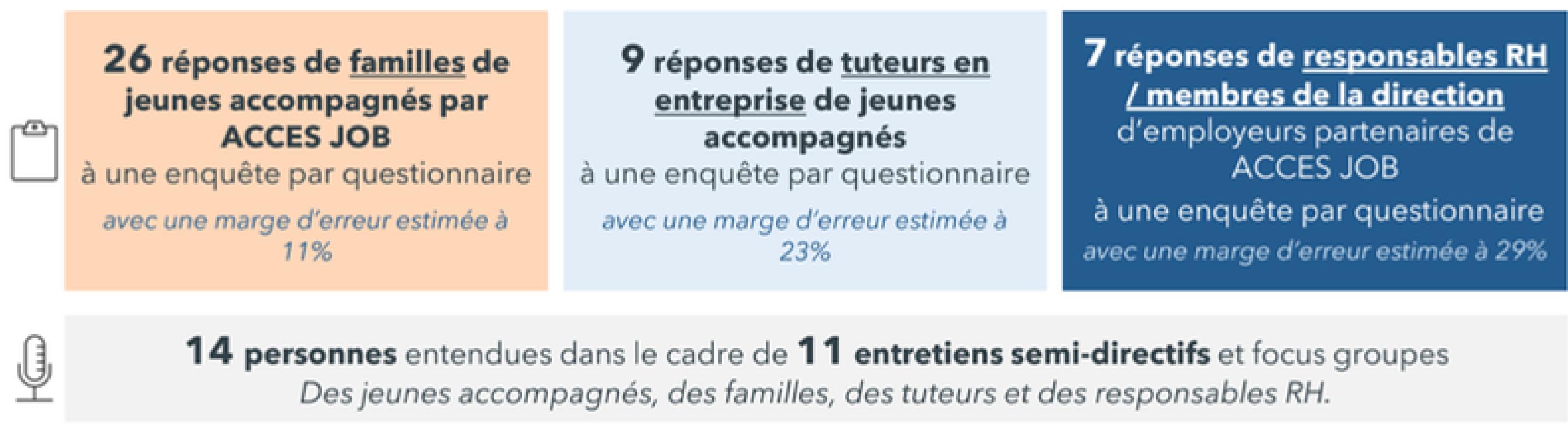


Dans le cadre de ce rapport d'impact, ACCES JOB a défini sa théorie du changement, afin de structurer l'analyse de ses actions et de leurs effets.

La démarche a été suivie pour chacun des publics accompagnés : bénéficiaires, employeurs et familles.

# Panel de la collecte de données.

Cette première étude des impacts d'ACCES JOB s'est déroulée de septembre 2024 à septembre 2025.



**Familles :** Au regard des données recueillies, l'équipe de Koreis estime que les résultats présentent un niveau de précision recevable.

**Entreprises :** Les résultats reposent sur un petit échantillon et doivent être interprétés avec prudence.

## Précautions d'interprétation.

---



Nous avons conscience que la taille des échantillons des répondants ne permet pas d'atteindre un seuil de représentativité statistique.

Néanmoins, nous avons fait le choix de présenter, dans cette synthèse, les résultats sous forme de pourcentages, afin d'en faciliter la lecture et la compréhension globale.

# Contexte : des défis d'accès à l'emploi pour les personnes avec un TDI.

Pour rappel, ces personnes représentent entre 1 et 2% de la société\*

## Saturation des ESAT

Historiquement orientées vers les ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail), les personnes avec un TDI font aujourd'hui face à une **saturation de l'offre**, dans un contexte où le **public accueilli évolue et se diversifie\*\***.

## Aspirations professionnelles des personnes avec TDI

Environ **150 000** jeunes adultes avec un TDI désireux de travailler en milieu ordinaire.

La généralisation de la scolarisation en milieu ordinaire via les ULIS renforce **l'aspiration des jeunes adultes avec un TDI à travailler en entreprise ordinaire** : 88 % d'entre eux en expriment le souhait\*\*\*.

## Une sortie de scolarité sans diplôme, ni formation en perspective

**63%** des jeunes [porteurs de handicap intellectuel] scolarisés se retrouvent sans solution après leur scolarité.\*\*\*\*

Une sortie du système scolaire **sans qualification reconnue**.

Un **accès limité aux formations** professionnelles.

Des familles et des services publics de l'emploi **insuffisamment outillés pour accompagner** l'accès à l'emploi.

Sources :

\* UNAPEI

\*\* Synthèse bilan d'activités ESAT 2019 2020 2021, FIPHFP

\*\*\* Enquête « Moi et le monde du travail » auprès de 173 personnes avec TDI, Fédération Trisomie 21, 2020

\*\*\*\* Congrès « Déficience intellectuelle et emploi : pensez autrement ! » organisé par Trisomie 21, juin 2024

TDI : Trouble du développement intellectuel

# Les résultats de la mesure d'impact.



# Des obstacles persistants à l'insertion professionnelle des personnes avec TDI.

## Des opportunités limitées pour les bénéficiaires

### En amont : un accès limité aux opportunités professionnelles

Avant ACCES JOB, **61,5%** des bénéficiaires avaient une autonomie limitée dans leur recherche d'emploi.

### Dans l'emploi : des obstacles liés au handicap

- Manque d'opportunités inclusives dans l'emploi ordinaire
- Un faible niveau de confiance en soi
- Des savoir-être en entreprise parfois insuffisants
- Pour certains, des difficultés d'intégration sociale

## Des réticences et un manque de repères pour les entreprises

Au-delà des appréhensions liées à la productivité et à l'intégration dans l'équipe, les entreprises rencontrent d'abord des difficultés pour sourcer des candidats.

L'accompagnement est perçu comme un coût.

Enfin, les entreprises craignent les difficultés liées au suivi du parcours dans un environnement changeant, et signalent un manque de connaissances sur le handicap ainsi que des difficultés de compréhension.

## Un sentiment d'illégitimité et de complexité pour les familles

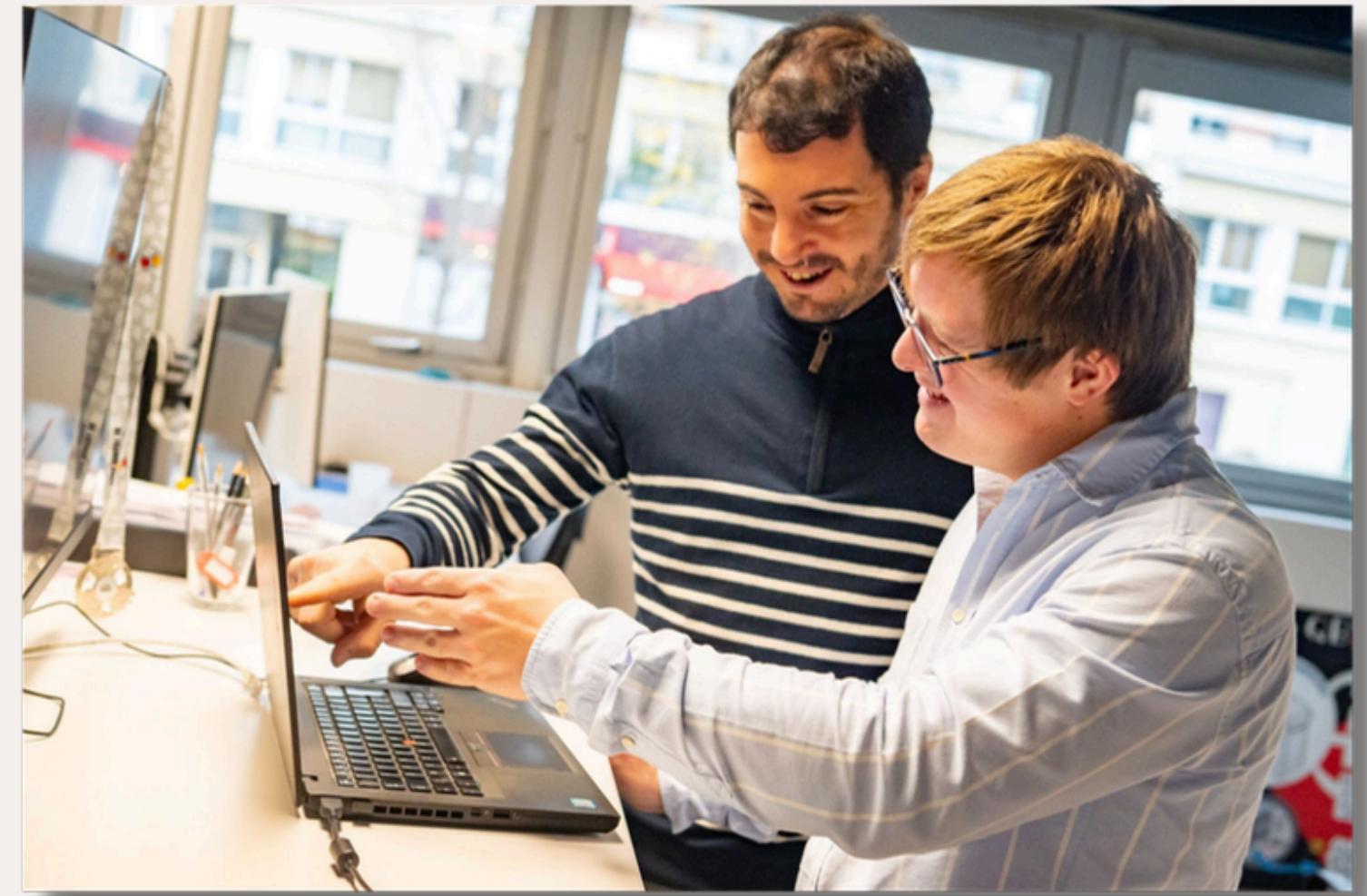
Les parents ressentent un sentiment d'illégitimité à accompagner leur enfant dans le monde professionnel.

Les parents éprouvent des difficultés à appréhender un écosystème jugé complexe.

# L'accompagnement comme levier incontournable de l'inclusion.

« Les handicaps sont tellement différents, les difficultés sont tellement différentes que l'accompagnement personnalisé d'ACCES JOB a tout son sens. »

-Employeur „



« On s'est vite rendu compte que lorsque l'entreprise acceptait l'accompagnement, ça se passait bien. Quand l'entreprise n'acceptait pas l'accompagnement, ça a été un échec complet. »

-Parent „



## Un impact positif pour l'emploi des bénéficiaires

---

**73%**

des bénéficiaires sont en emploi (CDI, CDD, alternance) alors qu'ils n'étaient que **15%** avant d'être accompagnés par ACCES JOB.

**Un taux de jeunes en emploi x 5 grâce à l'accompagnement d'Acces Job.**



**acces**  
JOB

# L'impact positif de l'accompagnement sur tout le parcours de l'emploi.

## Dans la recherche d'emploi



**86%**

des parents déclarent que leur proche a précisé ou réorienté son projet professionnel grâce à ACCES JOB

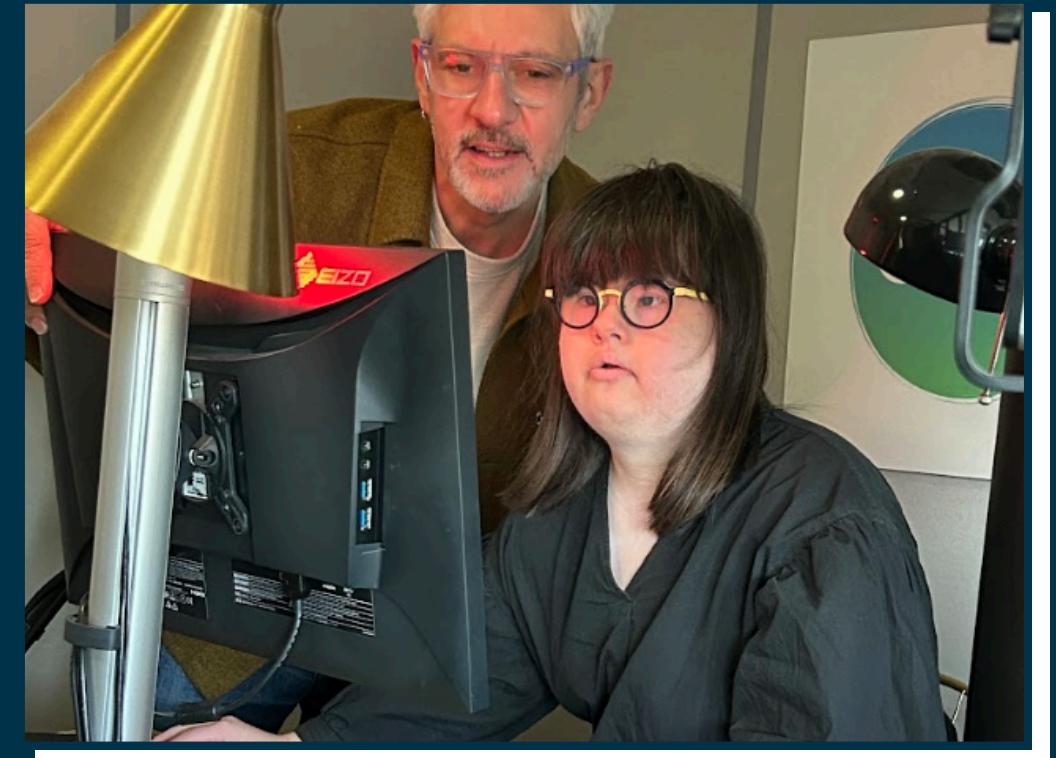
## Dans la prise de poste



**54%**

des parents déclarent que leur proche ne pourrait pas être en emploi dans de bonnes conditions sans l'accompagnement

## Dans le maintien en emploi



**65%**

des parents déclarent que le rapport au travail de leur proche s'est amélioré depuis qu'il est accompagné par ACCES JOB (motivation, engagement, plaisir à y aller...)

Un impact  
positif pour  
les  
entreprises.



# Les bénéfices de l'accompagnement d'ACCES JOB pour l'entreprise.

## Le recrutement facilité

**57%** des entreprises interrogées n'avaient jamais recruté une personne en situation de handicap intellectuel avant ACCES JOB.  
**100%** des RH ou membres de la direction interrogés considèrent l'appui d'une structure comme ACCES JOB nécessaire pour recruter une personne en situation de handicap intellectuel.

## Une intégration favorisée

**100%** des RH ou membres de la direction interrogés, ainsi que tous les tuteurs considèrent que ACCES JOB facilite l'intégration du salarié en situation de handicap.

**100%** des tuteurs interrogés déclarent que l'accompagnement d'ACCES JOB leur a permis de mieux communiquer avec le jeune.



## Un accompagnement jugé indispensable par les entreprises.

Tous les tuteurs et les entreprises déclarent que **l'accompagnement est adapté à leurs besoins**, et recommanderaient l'accompagnement à une autre entreprise.

Les entreprises reconnaissent ACCES JOB pour son **expertise** sur le handicap intellectuel. La **régularité** de l'accompagnement, la **disponibilité** des conseillers et la **présence d'un intermédiaire** facilitant le lien avec le bénéficiaire et sa famille sont autant de leviers de succès.



« Ils ont une excellente connaissance du handicap, ce qui leur permet de très bien expliquer les besoins, les limites, les axes de progression des jeunes accompagnés. »

- Un employeur , ,

# L'inclusion réussie fait grandir toute l'entreprise.

Sensibilisation et meilleure connaissance du handicap

Renforcement de l'engagement, des relations et de la cohésion des équipes

Pérennisation des bonnes pratiques managériales

Impact positif sur l'image et la communication de l'entreprise



« L'accompagnement d'ACCES JOB leur a permis de connaître le salarié, ses besoins, le handicap mental de manière générale. »  
-Employeur „ „



« Ça a créé une sorte de cohésion, de solidarité, de légèreté dans l'équipe. »  
-Employeur „ „



« Le fait d'avoir un mode de communication précis, simple, on se rend compte que ça bénéficie à tous. »  
-Employeur „ „



« Sur la sphère extérieure, il y a eu des retombées assez importantes, [...] on sait que [entreprise] est engagé sur ces thématiques-là. »  
-Employeur „ „

Des  
parcours  
transformés  
pour les  
bénéficiaires.



# Un accompagnement qui permet des changements significatifs chez les bénéficiaires.



## L'acquisition de compétences

**100%** des tuteurs déclarent que l'accompagnement a permis au salarié de progresser dans la réalisation de ses tâches



## Le renforcement de savoir-être

Une amélioration des capacités de travail en équipe dans **78%** des cas selon les tuteurs.



## L'amélioration de l'estime de soi

**73%** des parents déclarent que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis à leur proche de gagner en estime de soi (sentiment de fierté personnelle, sentiment d'utilité, confiance en soi)



## Le développement de liens sociaux

**58%** des parents déclarent que l'accompagnement d'ACCES JOB a permis à leur proche d'avoir une plus grande aisance relationnelle



**acces**  
JOB



## Un pas de plus vers l'autonomie professionnelle et personnelle.

- Un gain d'autonomie dans le travail
  - Le développement de l'autonomie dans les déplacements
  - L'accès à un salaire
- Pour certains, le départ du domicile familial, ou la projection vers ce départ



accès  
JOB

# Paroles de bénéficiaires

---



*« J'ai appris à être un peu plus rapide.  
Avant, j'avais un manque de rapidité. »*

*La conseillère m'aidait, elle me  
mettait des chronomètres. »*

*-Un jeune avec TDI*

”

*« Moi, je peux travailler. Avant on me  
disait que je ne pouvais pas travailler »*

*-Un jeune avec TDI*

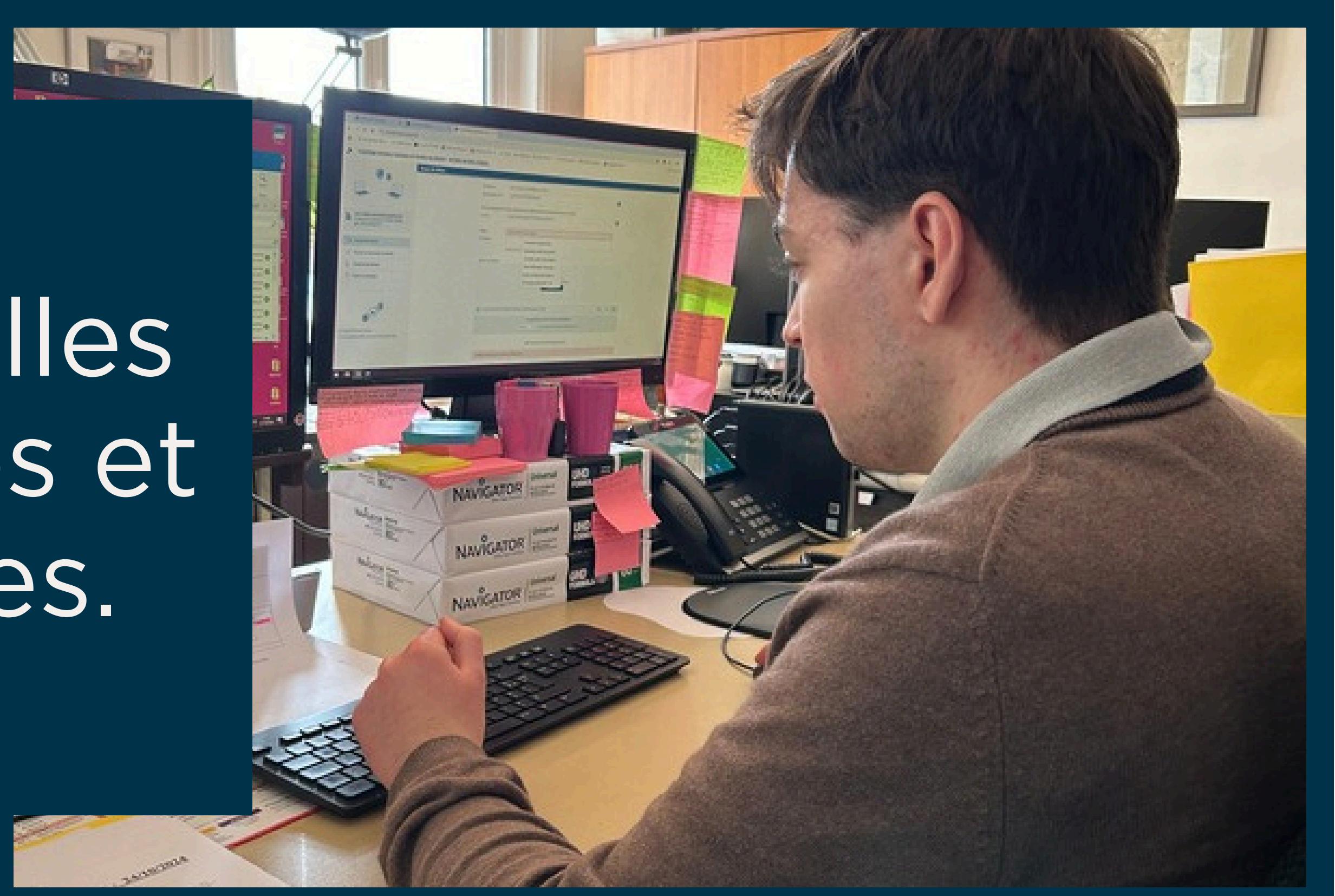
”

*« Je suis heureuse, j'ai un salaire tous  
les mois. Mon employeur me donne  
un bulletin de salaire »*

*-Un jeune avec TDI*

”

Des familles  
soutenues et  
rassurées.



**69% des parents se déclarent rassurés pour l'avenir professionnel de leur proche.**

Pour les familles, l'accompagnement représente un **apport de sérénité**, permet de **passer le relais** à des professionnels, et de **prendre conscience des capacités** de leur enfant.



*« C'est comme si on avait enfin trouvé une association à qui passer le relais pour tout ce qui touche à l'insertion professionnelle et même plus. »*  
-Un parent

”

*“Il est fier, il a l'air heureux, il se sent valorisé, il est comme ses frères, il a un travail.”* -Un parent

”

# 96% des familles recommanderaient ACCES JOB à d'autres familles dans la même situation.

- 92% apprécient le **suivi régulier** en entreprise
- 88% constatent un véritable **lien de confiance** entre le conseiller et le jeune / sa famille
- 85% reconnaissent l'importance de **l'accompagnement dans la durée**, de la formation professionnelle à l'intégration pérenne dans l'emploi
- 80% déclarent que les **activités collectives** contribuent à l'insertion professionnelle du proche accompagné

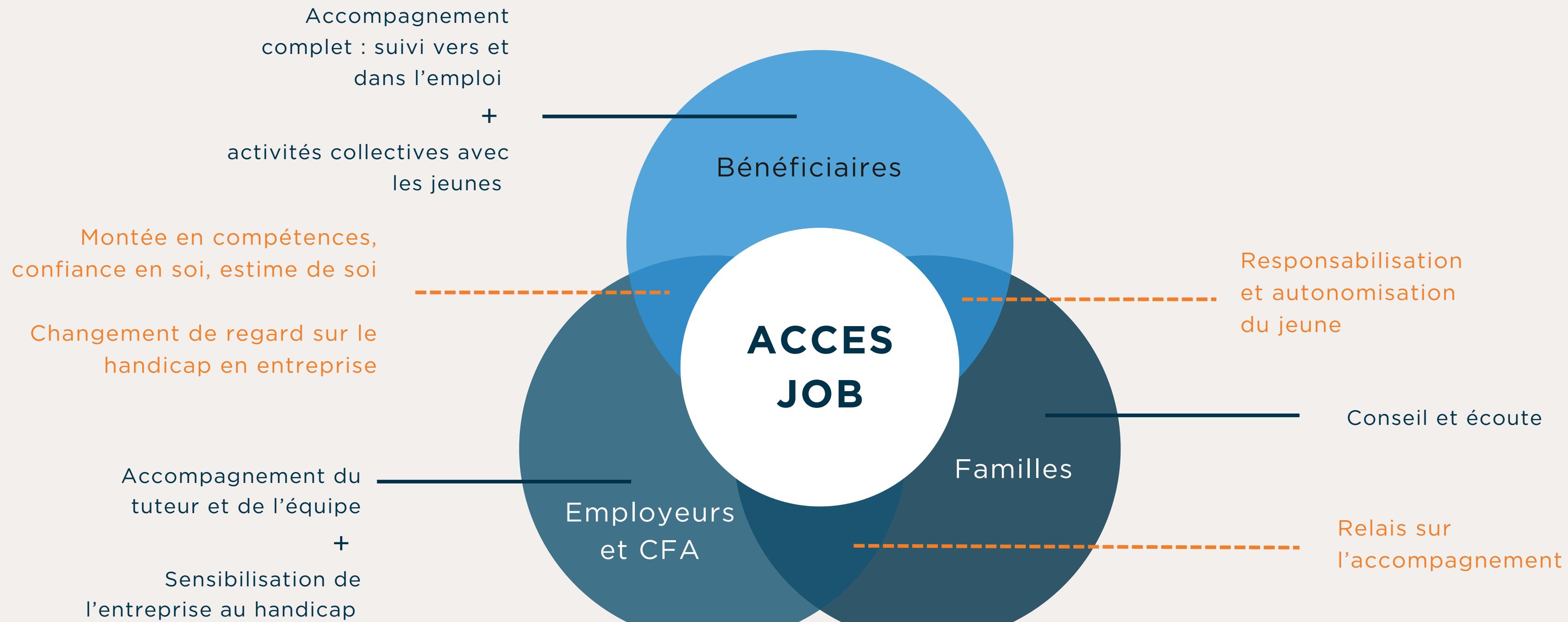
Ils remontent aussi le **professionnalisme** et **l'implication des conseillers** : « *Elle est très impliquée. Elle est venue le matin à 7h au RER à l'est de Paris alors qu'elle habite à l'ouest pour même faire le trajet.* »

-Un parent 

Source : Rapport d'impact 2025



# L'accompagnement 360° vertueux d'ACCES JOB.



## Plus de 20 partenaires nous font confiance :



## 8 mécènes nous accompagnent :





[accesjob.com](http://accesjob.com)



stephanie.rg@accesjob.com



Association-ACCES



@association\_acces

Contactez-nous  
pour recevoir  
l'intégralité du  
rapport  
d'impact.

